

MINIPORADNIK DLA POSZUKUJĄCYCH PRACY

Dzień dobry☺

Ponieważ zbliża się okres wakacyjny (i nie tylko dlatego), niektórzy z Was myślą o znalezieniu sobie pracy, aby trochę zarobić i posiadać własne pieniądze ☺.

Dlatego dzisiaj opiszę Wam parę cech, które są mile widziane wśród pracodawców podczas zatrudniania potencjalnych pracowników, ponieważ brak doświadczenia nie bardzo działa na Waszą korzyść. Jednak każdy na początku zaczynał od zera, aby w końcu zgromadzić pewien dorobek zawodowy ☺. Musicie więc skupić się na takich zaletach, jak Wasze cudowne cechy charakteru i osobowość ☺, które ukażecie w swojej postawie i nastawieniu ☺.

Według prawa o pracę mogą starać się już osoby, które ukończyły 15 lat! ponadto ukończyły co najmniej ośmioletnią szkołę podstawową, wymagane jest również przedstawienie świadectwa lekarskiego stwierdzającego, że praca danego rodzaju nie zagraża ich zdrowiu (ogólnemu rozwojowi psychofizycznemu).

Zatrudnianie nieletnich musi odbywać się na specjalnych warunkach - zgodnie z prawem nie mogą oni pracować w godzinach nadliczbowych, a także w godzinach nocnych (od 22.00 do 6.00 lub w przypadku osób, które nie ukończyły 16 lat w godzinach od 20.00 do 6.00). 8 godzin na dobę może pracować jedynie młodzież po ukończeniu 16. roku życia przygotowująca się zawodowo.

Jeszcze inaczej kształtuje się czas pracy młodocianego w trakcie trwania roku szkolnego - czas pracy nie może przekroczyć 12 godzin w tygodniu, natomiast w ciągu dnia, gdy odbywają się lekcje, mogą to być jedynie dwie godziny pracy.

Przerwa na odpoczynek od pracy w przypadku osób niepełnoletnich musi obejmować nie mniej niż 14 godzin jednocześnie z uwzględnieniem pory nocnej. Pracująca młodzież ma również prawo do 48 godzin odpoczynku w ciągu tygodnia, obejmujących niedzielę.

To tak informacyjnie. Niestety obecnie trudno znaleźć pracę osobom młodocianym jednak nie jest to niemożliwe ☺. Zdecydowanie łatwiej znaleźć pracę osobie, która ukończyła 18 rok życia.

W warunkach normalnej rzeczywistości (która w końcu musi nastąpić) do najczęstszych miejsc, w których młodzież znajduje pracę dorywczą/sezonową należą: gastronomia, sklepy, przy rozdawaniu ulotek, inwentaryzacji, przy zbiorach sezonowych warzyw i owoców.



Wracając do początku, a więc do etapu w którym staramy się o pracę. Musimy pamiętać, że dla potencjalnego pracodawcy, który zatrudnia młodych ludzi pożądane będą takie cechy, jak:

Zaangażowanie - przed przystąpieniem do rozmowy (pomijam wcześniejsze przygotowanie rzetelnie wykonanego CV) postarajcie się poznać zasady funkcjonowania danej firmy oraz zakres obowiązków, jakie będą na Was spoczywały. Oczywiście zrozumiałe jest, że jeszcze nie poznaliście zasad pracy, ale znacie jej specyfikę - ponieważ wcześniej dotarliście do źródeł i się przygotowaliście☺

Elastyczność/dyspozycyjność - na pytanie od kiedy możecie zacząć? Postarajcie zaplanować swoje obowiązki (priorytety) tak, aby potencjalny pracodawca nie usłyszał, że: „teraz nie możecie, bo zaplanowaliście wyjazd z kolegami/koleżankami”. Jeżeli jednak planowany termin rozpoczęcia pracy koliduje z bardzo ważnymi dla Was wydarzeniami, których nie jesteście w stanie przełożyć - to szczerze i w sposób kulturalny to powiedzcie. Taka postawa sprzyja budowaniu szczerych i dobrych relacji.

Podczas rozmowy pokażcie, że jesteście **komunikatywni** i nie chodzi mi, abyście się rozgadali na całego☺ Raczej, aby przekazywane przez Was informacje formułowane były w taki sposób, by osoba z Wami rozmawiająca bez problemu Was zrozumiała.

Bardzo istotna jest również **pewność siebie** (nie mylcie jednak tego z zarozumiałością ☺). Warto powiedzieć o swoich pozytywnych cechach. Podkreślając, że pomimo braku doświadczenia szybko się uczycie, jesteście pracowici oraz zawsze staracie się powierzone zadania wypełniać jak najlepiej☺ Przy tej okazji pożądane będzie również pozytywne nastawienie. Po pierwsze nikt nie lubi maruderów, po drugie wieczni narzekacze psują atmosferę w pracy i demotywują do działania☺

Jeżeli już zdobędziecie swoją pierwszą pracę☺ zawsze musicie pamiętać, żeby być:

- **odpowiedzialnymi** - nie przychodzić do pracy na ostatnią chwilę, być świadomym odpowiedzialności, jaka na Was spoczywa, należycie wypełniać swoje obowiązki, starając się jak najszybciej osiągnąć samodzielność,
- **uczciwym** - pracować sumiennie, nie działając na szkodę swojej firmy,
- **lojalnym,**
- **dobrą wizytówką** swojej firmy, pracodawcy.



Niezależnie jaki rodzaj pracy się wykonuje i jaki ma ona charakter, czy krótkoterminowy, czy dłuższy - zawsze należy podchodzić do swoich obowiązków z najwyższą powagą szanując swoją pracę i ludzi, z którymi się pracuje.

Wykazując niepoważny stosunek do swoich obowiązków nie tylko zawadzicie osoby, które Was zatrudniły polegając na Was, ale również zapisujecie na swoich kartach dorobku zawodowego niepochlebne opinie o sobie.

Wytrwałości w poszukiwaniu wywarzonej pracy, samych sukcesów i zadowolenia.

Powodzenia:

Alina Tyda 😊